

CUPRINS

CAPITOLUL I

PRIVIRE GENERALĂ ASUPRA DREPTULUI MUNCII

Secțiunea I. Dreptul muncii – ramură distinctă de drept	11
1. Noțiunea și obiectul dreptului muncii	11
1.1. Munca – activitate specific umană	11
1.2. Noțiunea de drept al muncii	12
1.3. Obiectul dreptului muncii	13
2. Privire istorică asupra nașterii și evoluției dreptului muncii	15
3. Raportul juridic de muncă	18
3.1. Noțiunea de raport juridic	18
3.2. Definiția raportului juridic de muncă	19
3.3. Trăsături caracteristice ale raportului juridic de muncă	20
3.4. Forme ale raportului juridic de muncă	21
4. Ramurile de drept cu care se corelează dreptul muncii	28
Secțiunea a II-a. Principiile dreptului muncii	31
1. Enunțarea categoriilor de principii	31
2. Categoriile de principii	31
Secțiunea a III-a. Izvoarele dreptului muncii	36
1. Definiție. Categoriile de izvoare ale dreptului muncii	36
1.1. Definiție	36
1.2. Categoriile de izvoare ale dreptului muncii	36
2. Izvoare ale dreptului muncii, comune cu izvoarele altor ramuri de drept	37
2.1. Constituția	37
2.2. Codul muncii (Legea nr.53/2003 modificată și completată prin O. U. G. nr. 65/2005 și prin Legea nr. 371/2005)	38

2.3. Alte legi	38
2.4. Hotărârile și Ordonanțele Guvernului	39
2.5. Ordinele, instrucțiunile și alte acte normative emise de miniștri și conducătorii celorlalte organe centrale ...	39
2.6. Convențiile internaționale	40
3. Izvoare specifice dreptului muncii	40
3.1. Contractele colective de muncă	40
3.2. Statutele profesionale și disciplinare (statute de personal)	40
3.3. Regulamentele interne	41
3.4. Regulamentele de organizare și funcționare	41
3.5. Alte izvoare specifice dreptului muncii	42

CAPITOLUL II

DREPTUL INTERNAȚIONAL AL MUNCII

Secțiunea I. Noțiunea și izvoarele dreptului internațional al muncii	43
1. Noțiune	43
2. Izvoarele dreptului internațional al muncii	44
Secțiunea a II-a. Organizația Internațională a Muncii	45
1. Atribuții	45
2. Componentă	46
3. Organele de lucru ale O.I.M.	46
4. Competența O.I.M.	47
5. Conținutul normelor Organizației Internaționale a muncii	47
6. Procedura adoptării normelor	48
7. Punerea în aplicare a normelor	48
8. România ca membră a O.I.M.	49
Secțiunea a III-a. Normele Consiliului Europei	49
1. Scopul și structura Consiliului Europei	49
2. Acte normative elaborate de Consiliul Europei	50
Secțiunea a IV-a. Normele Uniunii Europene	52
1. Structura Uniunii Europene	52
2. Dreptul comunitar	54
3. Protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate	56

CAPITOLUL III

COOPERAREA TRIPARTITĂ LA NIVEL MONDIAL

Secțiunea I. Considerații privind dialogul social	57
Secțiunea a II-a. Negocierea bipartită și cooperarea tripartită	60
Secțiunea a III-a. Dialogul social în diferite țări ale lumii	61

CAPITOLUL IV

COOPERAREA TRIPARTITĂ ÎN ROMÂNIA

Secțiunea I. Dialogul social în faza căutărilor	64
Secțiunea a II-a. Tripartitismul	67
Secțiunea a III-a. Organisme tripartite. Structură și rol	68
1. Consiliul Economic și Social	69
2. Comisiile consultative de dialog social	71
3. Comisia Centrală Tripartită Guvern – Sindicate – Patronate din ramura Mine – Geologie	73
4. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	73
5. Consiliul Național de Formare Profesională a Adulților	74
6. Alte organisme administrate tripartit	76

CAPITOLUL V

PATRONATUL

Secțiunea I. Considerații generale	77
Secțiunea a II-a. Organizații patronale	78
1. Dreptul de asociere al patronilor	78
2. Patronatele, în spiritul Legii nr. 356/2001	79
2.1. Mod de constituire	79
2.2. Dobândirea personalității juridice	79
2.3. Drepturi și obligații	80
3. Exemple de organizații patronale	81

CAPITOLUL VI

SINDICATELE

Secțiunea I. Privire generală asupra sindicatelor	82
1. Noțiune	82
2. Trăsături caracteristice	83
3. Scurt istoric	83
Secțiunea a II-a. Libertatea sindicală	85
1. Concept	85
2. Izvoare privind libertatea sindicală	85
3. Clasificare	86
4. Protecția libertății sindicale	88
Secțiunea a III-a. Dobândirea personalității juridice	89
1. Condiții preliminare	89
2. Procedura la judecătorie	91
3. Măsura de publicitate	91
4. Drepturi ce decurg din calitatea de persoană juridică	92
5. Forme de asociere a sindicatelor	93
6. Democrația și disciplina sindicală	94
7. Dizolvarea sindicatelor	94
Secțiunea a IV-a. Atribuțiile organizațiilor sindicale	95
1. Scopul constituirii	95
2. Mijloacele de realizare a scopului	95

CAPITOLUL VII

CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ

Secțiunea I. Comunicarea – formă a interacțiunii umane	97
1. Bazele psihologice ale comunicării	97
2. Comunicarea ca interacțiune psihosocială	99
3. Comunicarea în dialogul social	100
Secțiunea a II-a. Negocierea în cadrul dialogului social	100
1. Relația comunicare – negociere	102
2. Considerații privind tehnica negocierii	103
3. Negocierea colectivă. Noțiune și obiective	105
4. Etapele negocierii colective	106

Secțiunea a III-a. Părțile și reprezentarea lor la negociere	110
1. Cadrul legal	110
2. Condițiile privind reprezentarea părților la negocierea colectivă ...	111
3. Constatarea și durata reprezentativității	113
4. Reprezentanții salariaților	114
Secțiunea a IV-a. Considerații generale cu privire la contractul colectiv de muncă	114
1. Definirea contractului	114
2. Denumirea de contract colectiv de muncă	115
3. Definiția contractului colectiv de muncă	116
4. Scurt istoric al contractului colectiv de muncă	117
5. Importanța contractului colectiv de muncă	118
6. Natura juridică a contractului colectiv de muncă	119
7. Caracterele contractului colectiv de muncă	120
8. Niveluri la care se pot încheia contracte colective de muncă ...	121
9. Facultatea și obligativitatea încheierii contractului colectiv de muncă	122
10. Durata și forma contractului colectiv de muncă	123
11. Înregistrarea și publicitatea contractului colectiv de muncă ...	123
Secțiunea a V-a. Executarea contractului colectiv de muncă	125
1. Obligativitatea executării	125
2. Interpretarea clauzelor contractului colectiv de muncă	126
3. Răspunderea juridică în cazul neexecutării contractului colectiv de muncă	128
Secțiunea a VI-a. Modificarea, suspendarea și încetarea contractului colectiv de muncă	128
1. Modificarea contractului colectiv de muncă	128
2. Suspendarea contractului colectiv de muncă	129
3. Încetarea contractului colectiv de muncă	129
 CAPITOLUL VIII CONFLICTELE DE MUNCĂ 	
Secțiunea I. Considerații generale privind conflictele de muncă ...	131
1. Noțiuni	131
2. Trăsături	132
3. Clasificare	132

Secțiunea a II-a. Conflictul de interese	132
1. Delimitare conceptuală	132
2. Părțile	133
3. Situații ce justifică declanșarea conflictului de interese	134
4. Procedura declanșării	134
5. Concilierea	135
6. Medierea	136
7. Arbitrajul conflictului de interese	137
Secțiunea a III-a. Greva	138
1. Dreptul la grevă	138
2. Clasificarea grevelor	138
3. Declararea grevei	139
4. Desfășurarea grevei	140
5. Suspendarea grevei	141
6. Încetarea grevei	141
7. Greva ilegală	142
8. Răspunderea juridică	142
Secțiunea a IV-a. Lock-out-ul	143
Secțiunea a V-a. Conflictul de drepturi	144
1. Definiție	144
2. Procedura de soluționare	145
<i>Bibliografie selectivă</i>	149

© Editura Fundației *România de Măine*, 2008

Editoră acreditată de Ministerul Educației și Cercetării

prin *Consiliul Național al Cercetării Științifice din Învățământul Superior*

Descrierea CIP a Bibliotecii Naționale a României

Relații colective de muncă/ Cezar Tită, Mihnea Drumea, Narcis Godeanu, Adriana Belu - București, Editura Fundației *România de Măine*, 2008

ISBN 978-973-163-091-5

I. Tită, Cezar

II. Drumea, Mihnea

III. Godeanu, Narcis

IV. Belu, Adriana

331.104

Reproducerea integrală sau fragmentară, prin orice formă și prin orice mijloace tehnice, este strict interzisă și se pedepsește conform legii.

Răspunderea pentru conținutul și originalitatea textului revine exclusiv autorului/autorilor

Redactor: Constantin FLOREA

Tehnoredactor: Marcela OLARU

Coperta: Cornelia PRODAN

Bun de tipar: 21.01.2008; Coli tipar: 9,5

Format: 16/61×86

Editura Fundației *România de Măine*
Bulevardul Timișoara nr.58, București, Sector 6
Tel./Fax: 021/444.20.91; www.spiruharet.ro
e-mail: contact@edituraromaniademaine.ro