

CUPRINS

PARTEA I

Capitolul I. FORMAREA PROFESIONALĂ	13
Secțiunea I. Noțiunea formării profesionale	13
1. Termenul „formarea profesională”	13
2. Fazele formării profesionale	13
3. Formarea profesională – instituție juridică complexă	15
Secțiunea a II-a. Reglementarea și obiectivele principale ale formării profesionale	15
Secțiunea a III-a. Formarea profesională inițială și educația permanentă	17
1. Formarea profesională inițială	17
2. Educația permanentă	18
Secțiunea a IV-a. Formarea profesională a adulților	20
1. Noțiuni introductive	20
2. Obiectivele formării profesionale a adulților	20
3. Organisme competente privind formarea profesională a adulților	21
4. Autorizarea furnizorilor de formare profesională	22
5. Evaluarea și certificarea formării profesionale a adulților	23
Secțiunea a V-a. Formarea profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă	24
1. Noțiuni generale	24
2. Drepturi și obligații ale persoanelor care urmează programe de pregătire profesională	26
Secțiunea a VI-a. Formarea profesională a salariaților	27
1. Generalități	27
2. Participarea la formarea profesională	29
Secțiunea a VII-a. Contracte speciale de formare profesională	31
1. Contractul de calificare profesională	31
2. Contractul de adaptare profesională	32

Secțiunea a VIII-a. Contractul de ucenicie la locul de muncă	33
1. Reglementare. Noțiuni	33
2. Părțile contractului de ucenicie la locul de muncă	34
3. Forma, conținutul și durata contractului de ucenicie	36
Secțiunea a IX-a. Studiile universitare de masterat	40
1. Noțiuni	40
2. Organizarea și admiterea la studiile universitare de masterat	40
Secțiunea a X-a. Doctoratul	42
1. Noțiuni și clasificare	42
2. Organizarea și admiterea la doctorat	43
3. Teza de doctorat	44
Secțiunea a XI-a. Concediile pentru formare profesională	45
1. Reglementare. Categoriile	45
2. Concediul fără plată	45
3. Concediul cu plată	46
Capitolul II. CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ	47
Secțiunea I. Noțiunea și specificul contractului individual de muncă ..	47
Secțiunea a II-a. Încheierea contractului individual de muncă	53
1. Clasificarea condițiilor la încheierea contractului individual de muncă	53
2. Capacitatea juridică a persoanei ce urmează a fi încadrată	53
3. Incompatibilități la încadrarea în muncă	57
4. Capacitatea juridică a angajatorului	65
5. Consimțământul părților la încheierea contractului individual de muncă	67
6. Obiectul și cauza contractului de muncă	68
7. Înregistrarea contractului individual de muncă	75
8. Condițiile prealabile încheierii contractului individual de muncă	80
8.1. Certificatul medical și avizul psihologic	80
8.2. Verificarea prealabilă a aptitudinilor profesionale și personale.	
Condiții de studii și vechime	81
8.2.1. Verificarea prealabilă a aptitudinilor profesionale	
și personale	81
8.2.2. Condiții referitoare la studii	82
8.3. Perioada de probă	84
8.4. Condiții speciale pentru încadrarea în muncă	87
8.4.1. Avizul prealabil	87
8.4.2. Existența unui act de alegere sau numire în profesie ...	88
8.4.3. Obținerea unei autorizații de muncă pentru cetățenii străini	89
9. Contractul de muncă pe durată nedeterminată	89

10. Contractul de muncă pe durată determinată	89
11. Munca prin agent de muncă temporară	96
11.1 Contractul de muncă temporară	97
11.2 Contractul de punere la dispoziție	100
12. Contractul individual de muncă cu timp parțial	105
13. Munca la domiciliu	110
Secțiunea a III-a. Conținutul contractului individual de muncă	112
1. Noțiuni	112
2. Elementele esențiale ale contractului individual de muncă	114
2.1. Durata contractului individual de muncă	116
2.2. Felul muncii	116
2.3. Locul muncii	119
2.4. Condițiile de muncă	120
2.5. Salariul	121
3. Clauze speciale reglementate de Codul muncii	122
3.1. Clauza cu privire la formarea profesională	123
3.2. Clauza de neconcurență	126
3.3. Clauza de mobilitate	129
3.4. Clauza de confidențialitate	131
4. Clauze speciale nereglementate de Codul muncii	133
4.1. Clauza de conștiință	133
4.2. Clauza de stabilitate	136
4.3. Clauza de restricție în timpul liber	138
4.4. Alte clauze	138
Secțiunea a IV-a. Executarea contractului individual de muncă	139
1. Drepturile salariaților	139
1.1. Dreptul la egalitate de șanse și tratament (lit. d a art. 39 alin. 1 din Codul muncii)	140
1.2. Dreptul la demnitate în muncă	142
1.3. Dreptul la securitate și sănătate în muncă	143
1.4. Dreptul la acces la formarea profesională	146
1.5. Dreptul la informare și consultare	147
1.6. Dreptul de a lua parte la determinarea și ameliorarea condițiilor de muncă și a mediului de muncă	149
1.7. Dreptul la protecție în caz de concediere	150
1.8. Dreptul la negociere colectivă și individuală	151
1.9. Dreptul de a participa la acțiuni colective	152
1.10. Dreptul de a constitui sau de a adera la un sindicat	154
2. Obligațiile salariaților	155
2.1. Obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului	155

2.2. Obligația de a respecta disciplina muncii și prevederile cuprinse în regulamentul intern, în contractul colectiv de muncă aplicabil, precum și în contractul individual de muncă	158
2.3. Obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu și obligația de a respecta secretul de serviciu	159
2.4. Obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii	160
3. Drepturile angajatorului	160
4. Obligațiile angajatorului	162
Secțiunea a V-a. Suspendarea contractului individual de muncă	166
Secțiunea a VI-a. Modificarea contractului individual de muncă	182
Secțiunea a VII-a. Nulitatea contractului individual de muncă	189
1. Definiție	189
2. Clasificarea nulităților	189
2.1. Nulitatea absolută	189
2.2. Nulitatea relativă	190
2.3. Nulitatea totală și nulitatea parțială	191
3. Constatarea și efectele nulității contractului individual de muncă ...	192
Secțiunea a VIII-a. Încetarea contractului individual de muncă	193
1. Încetarea contractului individual de muncă prin acordul părților ..	194
2. Încetarea de drept a contractului individual de muncă	194
3. Încetarea contractului individual de muncă ca urmare a voinței unilaterale a uneia dintre părți	201
3.1. Concedierea	201
3.1.1. Concedierea pentru motive care țin de persoana salariatului	202
3.1.2. Concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului	208
3.2. Demisia	211
3.3. Procedura încetării raporturilor de muncă ale salariaților	214
Secțiunea a IX-a. Cumulul de funcții	222
1. Incompatibilități	223
1.1. Incompatibilități privind calitatea de parlamentar	223
1.2. Incompatibilități privind funcționarii publici	224
1.3. Incompatibilități privind consilierii juridici	227
1.4. Incompatibilități și interdicții privitoare la polițiști	227
1.5. Incompatibilități privind consilieri de proprietate industrială ...	228
1.6. Incompatibilități privind cadrele didactice	229

Capitolul III. TIMPUL DE MUNCĂ ȘI TIMPUL DE ODIHNĂ	230
Secțiunea I. <i>Timpul de muncă</i>	230
1. Definiție	230
2. Organizarea timpului de muncă	230
3. Munca în timpul nopții	233
4. Munca suplimentară	234
Secțiunea a II-a. <i>Timpul de odihnă</i>	235
1. Formele timpului de odihnă	235
2. Reglementări juridice	235
3. Concediul de odihnă	237
4. Concediile pentru formare profesională	242
4.1. Concediul fără plată pentru formare profesională	242
4.2. Concediu pentru formare profesională plătit de angajator	242
Capitolul IV. SALARIZAREA	243
Secțiunea I. <i>Salariul – noțiune, structură, categorii</i>	243
1. Noțiunea de salariu	243
2. Structura salariului	243
3. Modul de stabilire al salariilor	245
4. Categoriile de salarii	245
5. Formele de salarizare	247
6. Modalități specifice de salarizare	248
7. Plata salariilor	248
8. Contribuții sub forma reținerilor din salariu	249
9. Dreptul la acțiune în justiție	250
Capitolul V. RĂSPUNDEREA JURIDICĂ ÎN CADRUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ	251
Secțiunea I. <i>Considerații generale</i>	251
Secțiunea a II-a. <i>Răspunderea disciplinară</i>	253
1. Trăsăturile răspunderii disciplinare	254
2. Cauzele care înlătură răspunderea disciplinară	258
3. Abaterea disciplinară	258
4. Sancțiunile disciplinare	259
5. Reguli de procedură în materia constatării, stabilirii și aplicării sancțiunilor disciplinare	261
6. Probleme speciale	269
Secțiunea a III-a. <i>Răspunderea patrimonială</i>	271
1. Răspunderea patrimonială a angajatorului față de salariații săi	272
2. Răspunderea patrimonială a salariatului față de angajator	274

3. Cauzele de nerăspundere patrimonială	276
4. Obligația de restituire a salariilor	280
Secțiunea a IV-a. Răspunderea contravențională	281
Secțiunea a V-a. Răspunderea penală	283
Capitolul VI. CONDIȚIILE DE MUNCĂ ȘI PROTECȚIA MUNCII	288
Secțiunea I. Protecția muncii	288
1. Accidentul de muncă și răspunderea angajatorului în sistemul de drept românesc	288
1.1. Comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor	290
1.2. Autorități competente și atribuții în domeniul sănătății și securității în muncă	292
1.3. Asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale	294
Secțiunea a II-a. Bolile profesionale	295
1. Răspunderea juridică în cazul accidentelor de muncă și a bolilor profesionale	296
2. Sănătatea și securitatea în muncă	297
2.1. Obligațiile angajatorului	299
2.2. Instruirea lucrătorilor	302
2.3. Comitetul de securitate și sănătate în muncă	302
2.4. Protecția salariilor prin servicii medicale	303
Secțiunea a III-a. Contractele de muncă ale cetățenilor români cu domiciliul în România care lucrează în străinătate	305

PARTEA A II-A JURISDICȚIA MUNCII

Capitolul I. CONSIDERAȚII GENERALE PRIVIND ACTIVITATEA DE JURISDICȚIE	306
1. Noțiunea de jurisdicție	306
2. Legea materială și legea procedurală	307
3. Clasificarea legilor de procedură civilă	308
4. Actul jurisdicțional	309
5. Competența	310
Capitolul II. CONSIDERAȚII GENERALE PRIVIND JURISDICȚIA MUNCII	313
Secțiunea I. Privire istorică asupra jurisdicției muncii în România ...	313
Secțiunea a II-a. Organele de jurisdicție a muncii	317

Secțiunea a III-a. Principiile jurisdicției muncii	318
1. Principiul legalității	319
2. Independența judecătorilor	320
3. Inamovibilitatea judecătorilor	320
4. Rolul activ al instanței	321
5. Exercițarea cu bună credință a drepturilor procesuale	322
6. Controlul judiciar	322
7. Colegialitatea instanței	322
8. Egalitatea părților	322
9. Dreptul la apărare	232
10. Contradictorialitatea	323
11. Disponibilitatea	323
12. Publicitatea și oralitatea dezbaterilor judiciare	324
13. Nemijlocirea și continuitatea	324
14. Limba oficială în justiție este limba română	325
15. Principiul adevărului obiectiv	325
Capitolul III. LITIGIILE DE MUNCĂ	326
Secțiunea I. Considerații generale cu privire la proces și litigiu	326
Secțiunea a II-a. Noțiunea de litigiu de muncă	327
Secțiunea a III-a. Acțiunea – instrument procesual	329
Secțiunea a IV-a. Părțile litigiului de muncă	330
1. Subiecți, participanți, părți	330
2. Condițiile cerute pentru a fi parte în proces	331
3. Participarea terților în proces	334
4. Părțile principale ale litigiului de muncă	334
Capitolul IV. SOLUȚIONAREA LITIGIILOR DE MUNCĂ DE CĂTRE INSTANȚELE DE JUDECATĂ	340
Secțiunea I. Aspecte procedurale	340
1. Cererea de chemare în judecată	340
2. Întâmpinarea	345
3. Cererea reconvențională	345
4. Renunțarea reclamantului (Desistarea)	346
5. Perimarea	346
6. Mijloacele de acțiune ale pârâtului	346
6.1. Invocarea excepțiilor procesuale	346
6.2. Renunțarea la dreptul de a invoca excepția decăderii	347

6.3. Renunțarea la dreptul de a invoca excepția de nulitate a actului de procedură	347
6.4. Mărturisirea	347
6.5. Achiesarea	348
6.6. Apărări de fond	348
6.7. Cererea reconvențională	348
7. Ședința de judecată	348
8. Hotărârea judecătorească	351
9. Executarea hotărârii judecătorești	354
10. Căile de atac	355
10.1. Apelul	355
10.2. Recursul	356
10.3. Contestația în anulare	360
10.4. Revizuirea hotărârilor	361
Secțiunea a II-a. Soluționarea litigiilor de muncă de către judecătoria	361
Secțiunea a III-a. Soluționarea litigiilor de muncă de către tribunale	362
1. Condiții generale	362
2. Răspunderea juridică pentru neexecutarea hotărârii judecătorești	364
Secțiunea a IV-a. Competența curții de apel în materia litigiilor de muncă	365
1. În primă instanță	365
2. Ca instanță de recurs	366
Bibliografie	367

© Editura Fundației *România de Mâine*, 2008
Editură acreditată de *Ministerul Educației, Cercetării și Tineretului*
prin *Consiliul Național al Cercetării Științifice*
din *Învățământul Superior*

Descrierea CIP a Bibliotecii Naționale a României

Relații individuale de muncă, Adriana Elena Belu,
Olia Maria Corsiuc, Narcis Godeanu, Cezar Tită, Mihnea
Drumea – București: Editura Fundației *România de Mâine*,
2008

Bibliogr.

ISBN 978-973-163-146-2

I. Adriana Elena Belu

II. Olia Maria Corsiuc

III. Narcis Godeanu

IV. Cezar Tită

V. Mihnea Drumea

331.104

Reproducerea integrală sau fragmentară, prin orice formă
și prin orice mijloace tehnice, este strict interzisă
și se pedepsește conform legii.

*Răspunderea pentru conținutul și originalitatea textului
revine exclusiv autorului/autorilor.*

Redactor: Mihaela N. ȘTEFAN
Tehnoredactare: Vasilichia IONESCU
Coperta: Cornelia PRODAN

Bun de tipar: 04.02.2008; Coli tipar: 23
Format: 16/61 × 86

Editura Fundației *România de Mâine*
Bulevardul Timișoara, nr. 58, București, Sector 6
Tel./Fax: 021/444 20 91; www.spiruharet.ro
e-mail: contact@edituraromaniademaine.ro